



## Администрация Черниговского муниципального округа

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.01 2024

с. Черниговка

№ 34-па

Об отраслевых системах  
оплаты труда работников муниципальных  
учреждений Черниговского муниципального округа

Руководствуясь статьёй 53 Федерального Закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Черниговского муниципального округа, Администрация Черниговского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить отраслевые системы оплаты труда для работников муниципальных учреждений Черниговского муниципального округа, подведомственных Администрации Черниговского муниципального округа с 1 января 2024 года.

2. Утвердить прилагаемые:

1) Положение об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Черниговского муниципального округа (Приложение №1);

2) Перечень видов компенсационных выплат в муниципальных учреждениях Черниговского муниципального округа (Приложение №2);

3) Разъяснения о порядке установления компенсационных выплат в муниципальных учреждениях Черниговского муниципального округа (Приложение №3);

4) Перечень видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях Черниговского муниципального округа (Приложение №4);

5) Разъяснения о порядке установления стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях Черниговского муниципального округа (Приложение №5).

3. Управлению образования Администрации Черниговского муниципального округа и Администрации Черниговского муниципального округа разработать и утвердить примерные положения об оплате труда

работников муниципальных учреждений Черниговского муниципального округа по видам экономической деятельности и довести до руководителей учреждений.

4. Руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Администрации Черниговского муниципального округа принять положения об оплате труда работников учреждений.

5. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Новое время» и на официальном сайте администрации Черниговского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

7. С момента вступления в силу настоящего постановления считать утратившим силу:

- постановление Администрации Черниговского района от 21.10.2013 № 998-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Черниговского района» признать утратившим силу с 1 января 2024 года.

- постановление Администрации Черниговского района от 09.11.2016 № 423-па «О внесении изменений в постановление Администрации Черниговского района от 21.10.2013 №998-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Черниговского района» признать утратившим силу с 1 января 2024 года.

И.о. главы Черниговского района



О.Г. Салюк

Приложение №1 к постановлению  
Администрации Черниговского  
муниципального округа  
от 12.01.2024 № 34-122

**Положение**  
**об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных**  
**учреждений Черниговского муниципального округа**

1. Отраслевые системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Черниговского муниципального округа, которые включают в себя оклады, устанавливаемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Отраслевые системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Черниговского муниципального округа устанавливаются с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалифицированного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) Перечня видов компенсационных выплат в муниципальных учреждениях Черниговского муниципального округа, утвержденного Администрацией Черниговского муниципального округа (далее - перечень видов компенсационных выплат);

4) Перечня видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях Черниговского муниципального округа, утвержденного Администрацией Черниговского муниципального округа (далее - перечень видов стимулирующих выплат);

5) примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений Черниговского муниципального округа, подведомственных отраслевым органам Администрации Черниговского муниципального округа, по видам деятельности (далее соответственно - учреждения, Примерные положения), утверждаемых нормативными актами (приказами, распоряжениями) отраслевых органов Администрации Черниговского

муниципального округа, в ведении которых находятся учреждения (далее - отраслевые органы), с учетом настоящего Положения;

6) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

7) мнения представительного органа работников.

2.1. Отраслевые органы при утверждении Примерных положений предусматривают условие о не превышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников муниципальных учреждений Черниговского муниципального округа над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих Черниговского муниципального округа (далее - муниципальные служащие) и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Черниговского муниципального округа.

2.2. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, отраслевого органа определяется путем деления установленного (планируемого) объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, отраслевого органа (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на выплату премии по итогам работы) на установленную численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, отраслевого органа и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится отраслевым органом до руководителя подведомственного учреждения, указанного в пункте 2.1 настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципальных учреждений Черниговского муниципального округа, указанных в пункте 2.1 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальных учреждений Черниговского муниципального округа (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников муниципальных учреждений Черниговского муниципального округа, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда, а также без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых нормативными правовыми актами Администрации черниговского муниципального на выплату работникам премии по итогам работы, а для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера - на выплату премий по итогам работы и за выполнение особо важных и ответственных работ) на численность работников подведомственного учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников подведомственного учреждения, в отношении

которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

2.3. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников муниципальных учреждений Черниговского муниципального округа, указанных в пункте 2.1 настоящего Положения, с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, отраслевого органа, осуществляется отраслевым органом при утверждении (изменении) плана финансово-хозяйственной деятельности бюджетного или автономного учреждения, при утверждении (изменении) сметы казенного учреждения.

3. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады работников по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов работников по ПКГ устанавливаются руководителем учреждения:

для общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих - не ниже размера, полученного путем умножения расчетной величины, утвержденной Администрацией Черниговского муниципального округа, на коэффициенты сложности труда и коэффициенты, учитывающие объем выполняемой работы учреждений (далее - коэффициенты объема выполняемой работы).

Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения для общеотраслевых должностей, не включенных в профессиональные квалификационные группы, - не ниже размера, полученного путем умножения расчетной величины, утвержденной Администрацией Черниговского муниципального округа, на коэффициенты сложности труда и коэффициенты объема выполняемой работы.

К окладам работников по ПКГ руководителем учреждения могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за специфику работы в учреждениях.

При установлении условий оплаты труда отдельным работникам устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении

поставленных задач в целях:

выполнения регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством Приморского края о минимальной заработной плате в Приморском крае;

недопущения снижения заработной платы (без учета стимулирующих выплат) работнику учреждения при изменении существующей системы оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника на сумму повышающих коэффициентов и не образует новый оклад работника.

Порядок применения повышающих коэффициентов устанавливается Примерными положениями.

4. Компенсационные выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов - в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в муниципальных учреждениях Черниговского муниципального округа, утвержденными Администрацией Черниговского муниципального округа.

5. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения (для муниципальных бюджетных учреждений Черниговского муниципального округа), с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях Черниговского муниципального округа, утвержденными Администрацией Черниговского муниципального округа.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов - в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

6. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности от 1 до 3 устанавливается Администрацией Черниговского муниципального округа.

Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже окладов руководителей этих учреждений.

Компенсационные выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются с учетом условий их труда в процентах к окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным Администрацией Черниговского муниципального округа.

Конкретный размер компенсационных выплат руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения, имеющим право на получение соответствующих видов выплат, устанавливается в трудовом договоре.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, утвержденным Администрацией Черниговского муниципального округа.

Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются в трудовом договоре с учетом выполнения им целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, утверждаемых работодателем.

Оценку работы руководителей учреждений на предмет выполнения им целевых показателей эффективности работы осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения (далее - комиссия), создаваемая отраслевым органом Администрации Черниговского муниципального округа. Состав комиссии и порядок оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения утверждаются отраслевым органом Администрации Черниговского муниципального округа.

Конкретный размер стимулирующих выплат заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в трудовом договоре с учетом утверждаемых работодателем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

Размеры окладов, компенсационных и стимулирующих выплат руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам, порядок их установления определяются Администрацией Черниговского муниципального округа в соответствии с действующим законодательством.

7. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все категории работников данного учреждения.

8. Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений Черниговского муниципального округа формируется на соответствующий календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств бюджета Черниговского муниципального округа по

расходам на оплату труда.

Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Черниговского муниципального округа формируется на соответствующий календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований бюджета Черниговского муниципального округа, поступающих в установленном порядке, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений с 1 января 2024 года должна составлять не менее 30 процентов.

8.1. Отраслевые органы в Примерных положениях устанавливают рекомендуемые размеры окладов (ставок заработной платы) с учетом размера расчетной величины, установленной Администрацией Черниговского муниципального округа, и коэффициентов сложности труда и объемов выполненной работы (далее - рекомендуемые размеры окладов (ставок заработной платы)).

8.2. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников между стимулирующими выплатами.

8.3. Для работников учреждений, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда, доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений определяется с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретном размере принимает работодатель на основании письменного заявления руководителя учреждения.



Приложение №2 к постановлению  
Администрации Черниговского  
муниципального округа  
от 12.01.2024 № 34-ПК

**Перечень  
видов компенсационных выплат в муниципальных учреждениях  
Черниговского муниципального округа**

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Приложение №3 к постановлению  
Администрации Черниговского  
муниципального округа  
от 12.01.2024 № 34-нэ

**Разъяснения**  
**о порядке установления компенсационных выплат муниципальных**  
**учреждениях Черниговского муниципального округа**

1. Компенсационные выплаты в муниципальных учреждениях Черниговского муниципального округа (далее - учреждения) устанавливаются в процентах к окладам, устанавливаемым по профессиональным квалификационным группам, ставкам заработной платы работников учреждений, если иное не установлено федеральным и краевым законодательством, муниципальными правовыми актами органом местного самоуправления округа.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2. Компенсационные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, примерными положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений Черниговского муниципального округа, подведомственных отраслевым органам Администрации Черниговского муниципального округа, по видам экономической деятельности и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в соответствии с утвержденным Администрацией Черниговского муниципального округа Перечнем видов компенсационных выплат в муниципальных учреждениях Черниговского муниципального округа.

3. При введении отраслевых систем оплаты труда работников учреждений компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. При введении отраслевых систем оплаты труда работников учреждений компенсационные выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплату за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений осуществляют в порядке и размере, установленных действующим законодательством:

районный коэффициент к заработной плате в размере 1,4 за работу в

отдельных населенных пунктах;

в размере 1,3 за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также в сельских населенных пунктах и рабочих поселках приграничной 30-километровой зоны;

в размере 1,2 - на остальной территории Приморского края;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы до достижения 50 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), если они прожили в указанных местностях не менее пяти лет;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

5. Компенсационные выплаты работникам учреждений в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам муниципальных учреждений Черниговского муниципального округа, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается компенсационная выплата (доплата) за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы - для работников муниципальных учреждений Черниговского муниципального округа, оплата труда которых рассчитывается, исходя из ставки заработной платы).

6. При введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Черниговского муниципального округа размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников учреждений.

Приложение №4 к постановлению  
Администрации Черниговского  
муниципального округа  
от 12.01.2024 № 34-па

**Перечень  
видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях  
Черниговского муниципального округа**

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Премии по итогам работы.
4. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

Приложение №5 к постановлению  
Администрации Черниговского  
муниципального округа  
от 12.01.2024 № 34-па

**Разъяснения  
о порядке установления стимулирующих выплат в муниципальных  
учреждениях Черниговского муниципального округа**

1. Стимулирующие выплаты в муниципальных учреждениях Черниговского муниципального округа (далее - учреждение), размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с утвержденным Администрацией Черниговского муниципального округа Перечнем видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях Черниговского муниципального округа в пределах фонда оплаты труда работников учреждений, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений (для муниципальных бюджетных учреждений Черниговского муниципального округа), и настоящими разъяснениями.

2. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику

учреждения с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда, позволяющих оценить результативность и качество его работы.