



# УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ЧЕРНИГОВСКОГО ОКРУГА

## П Р И К А З

21.10.2024 г.

№ 202-а

с. Черниговка

### Об утверждении Комплекса мер по развития кадрового потенциала сферы «Образование» Черниговского муниципального округа на 2024-2026 годы

В целях сохранения и развития кадрового потенциала сферы образования Черниговского муниципального округа в соответствии с приказом Министерства образования № 23а-156 от 12.02.2024 «об утверждении Комплекса мер по развитию кадрового потенциала сферы «Образование» Приморского края на 2024-2026 годы», а также решение задач государственной политики в сфере образования

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый комплекс мер до 2026 года по развитию кадрового потенциала сферы "Образование" Черниговского муниципального округа (далее – комплекс мер).
2. Руководителям общеобразовательных учреждений Черниговского муниципального округа: МБОУСОШ с углубленным изучением отдельных предметов № 1 с. Черниговка, МБОУСОШ № 2 им. С.М. Валеева с. Черниговка, МБОУСОШ № 3 с. Черниговка, МБОУСОШ № 4 с. Монастырище, МБОУСОШ № 5 пгт. Сибирцево, МБОУСОШ № 7 с. Снегуровка, МБОУСОШ № 8 с. Черниговка, МБОУСОШ № 9 пгт. Сибирцево, МБОУСОШ № 10 с. Дмитриевка, МБОУООШ № 12 с. Синий Гай, МБОУООШ № 13 с. Меркушевка, МБОУООШ № 14 с. Халкидон, МБОУООШ № 16 с. Алтыновка, МБОУСОШ № 18 п. Реттиховка, МБОУООШ № 28 с. Вадимовка, МБОУВ(С)ОШ с. Черниговка:
  - 2.1. На основании комплекса мер разработать планы мероприятий (далее-комплекс мер) общеобразовательных организаций, по развитию кадрового потенциала сферы «Образование» на 2024-2026 годы;
  - 2.2. Назначить школьного координатора ответственного за реализацию комплекса мер.
3. Назначить ответственным за реализацию комплекса мер по развитию кадрового потенциала сферы «Образование» Черниговского муниципального

округа на 2024-2026 годы заместителя начальника Управления образования Администрации Черниговского муниципального округа Пацевко Ирину Владимировну.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Врио начальника  
Управления образования



*T. A. Shadrina*  
Т.А. Шадрина

С приказом ознакомлен:

*I. V. Patsenko*

И.В. Пацевко

**Муниципальный комплекс мер по развитию кадрового потенциала сферы «Образование» Черниговского муниципального округа на 2024-2026 годы**

**Используемые сокращения:**

УО – управление образования.

ОО – общеобразовательные организации.

ПОУ – профессиональные образовательные учреждения.

ОО ВО – образовательные организации высшего образования.

ММС – муниципальная методическая служба.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители и соисполнители
1	2	3	4
1.	Обеспечение профессионального самоопределения обучающихся на педагогические профессии		
1.1.	Создание навигатора лучших практик и решений по организации допрофессиональной психолого-педагогической подготовки школьников	ежегодно	УО ММС
1.2	Расширение форм допрофессиональной психолого-педагогической подготовки школьников, сети профильных педагогических классов, в том числе сетевых, обучение по индивидуальным учебным планам и программ педагогической направленности	ежегодно	УО
1.3	Организация педагогических «каникулярных школ» для учащихся на базе образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы по специальностям и направления подготовки «Образование и педагогические науки»	ежегодно	ОО УО

1.4	Реализация механизма наставничества по модели «учитель - ученик», «студент – ученики» в рамках допрофессионального самоопределения школьников к педагогической деятельности	ежегодно	УО
1.5	Организация целевого обучения по педагогическим специальностям и направлениям подготовки с установлением условий дальнейшего выбора профессии для наиболее отличившихся обучающихся и выпускников педагогических классов	ежегодно	ОО
1.6	Обеспечение взаимодействия образовательных организаций общего и дополнительного образования с ОО ВО и ПОУ	II квартал 2024 г. (далее ежегодно)	УО ОО
1.7	Создание сообщества педагогов, курирующего работу педагогических классов и других детских объединений педагогической направленности и организации его работы	III квартал 2024 г. (далее ежегодно)	УО
1.8	Мониторинг вакансий в области образования, в том числе потенциальных. Координация трудоустройства выпускников по направлению подготовки «Педагогическое образование» в соответствии с фактическими потребностями края	ежегодно	УО
1.9	Развитие вожатского движения (совместно с региональным отделением РДМ) в образовательных организациях региона	IV квартал 2024 г.	УО ОО
1.10	Организация и проведение образовательных экскурсий в ОО ВО и ПОУ, реализующих подготовку студентов по педагогическим специальностям и направлениям подготовки	ежегодно	УО ОО
2	Совершенствование профессиональной подготовки педагогических кадров. Расширение возможностей практико-ориентированной подготовки студентов, обучающихся по педагогическим специальностям и направлениям подготовки		
2.1	Создание и развитие системы взаимодействия студентов педагогических направлений и специальностей с наставниками из числа лучших педагогов края. Обеспечение функционирования механизма наставничества по модели «учитель – студент», «студент – ученик»	ежегодно	УО ОО
2.2	Организация профессионального обучения по программам «помощник воспитателя», «младший воспитатель», «вожатый»	ежегодно	УО
2.3	Организация встреч педагогических работников, специалистов УО, осуществляющих управление в сфере образования, со студентами	ежегодно	УО ОО

	педагогического направления ОО ВО и ПОУ «Встреча с образовательными политиками: профессия как путь к мечте»		
2.4	Привлечение студентов для заполнения вакансий педагогических кадров в системе общего и дополнительного образования детей	ежегодно	УО ОО
3	Расширение возможностей профессионального развития и роста молодых специалистов		
3.1	Поддержка деятельности региональной общественной организации «Ассоциация молодых педагогов Приморского края», Советов молодых педагогов муниципальных образований края	ежегодно	УО ММС
3.2	Организация встреч молодых педагогов с наставником с учетом индивидуального профессионального маршрута	II квартал 2024 г. IV квартал 2024 г. (далее ежегодно)	УО ММС ОО
3.3	Организационно-методическое сопровождение проектной деятельности молодых педагогов края с целью участия в конкурсах молодежных проектов на право получения грантов	ежегодно	УО ММС ОО
3.4	Повышение квалификации для молодых педагогов «Создание профессионального себя»	ежегодно	УО ММС ОО
3.5	Профессиональная диагностика молодых педагогов	ежеквартально	УО ММС ОО
3.6	Участие в федеральных, региональных конкурсах и олимпиадах	ежегодно	УО ММС ОО
3.7	Проведение муниципальных конкурсов для молодых педагогов и наставников	ежегодно	УО ММС
4	Обеспечение возможностей профессионального роста и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников		
4.1	Участие в программах повышения квалификации педагогов по навыкам саморегуляции, техникам преодоления стрессового состояния	ежеквартально	УО ММС ОО
4.2	Участие в региональных стажировочных площадках, обеспечивающих расширение практической части курсов повышения квалификации	II квартал 2024 г.	УО ММС

			IV квартал 2024 г. (далее ежегодно)	ОО
4.3	Участие в слетах лидеров образования и молодых педагогов, профессиональных ассоциаций, сообществ с участием в их деятельности представителей организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций		ежегодно	УО ММС ОО
4.4	Проведение конкурсов школьных команд «Лучшая педагогическая команда»		ежегодно	УО ММС
4.5	Участие в модельных семинарах для муниципальных методических служб и муниципальных методических активов по стратегическим задачам комплексной программы развития системы образования Приморского края		II квартал 2024 г. IV квартал 2024 г. (далее ежегодно)	УО ММС
4.6	Выполнение на повышенном уровне показателя федерального проекта «Школа минпросвещения № по магистральному направлению «Учитель»		ежегодно	УО ММС
5	Обеспечение возможностей непрерывного повышения профессионального мастерства руководителей образовательных организаций			
5.1	Формирование и подготовка резерва управленческих кадров образовательных организаций края		IV квартал 2024 г. (далее ежегодно)	УО ММС ОО
5.2	Внедрение модели наставничества «Управленческая команда – управленческая команда»		ежегодно	УО ММС ОО
5.3	Создание сетевого сообщества руководителей образовательных организаций сферы образования		ежегодно	УО
5.4	Создание команды кадрового управленческого резерва		I квартал 2024 г. (далее ежегодно)	УО ОО
5.5	Участие в разработке региональных показателей для оценки профессиональных компетенций и эффективности управленческой деятельности руководителей образовательных организаций		I квартал 2024 г.	УО ММС

6	Повышение уровня обеспеченности руководящими и педагогическими кадрами образовательных организаций края. Социальные гарантии и поддержка			
6.1	Проведение мониторинга обеспеченности кадрами образовательных организаций края	ежегодно		УО
6.2	Организация профессиональной подготовки лиц, не имеющих педагогического образования, и/или квалификации по профилю педагогической деятельности, но мотивированных к педагогической деятельности	ежегодно		УО ММС ОО
6.3	Формирование прогноза потребности в подготовке педагогических кадров по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования	ежегодно		УО ОО
7	Обеспечение материальных и нематериальных мер поддержки педагогических работников			
7.1	Участие педагогических работников в конкурсах педагогического мастерства	в течении года		УО ММС ОО
7.2	Организация поощрения лучших руководящих и педагогических работников Черниговского муниципального округа	в течении года		УО ОО
7.2.1	Обеспечение постоянного стимулирования работников	в течении года		УО ОО
7.2.2	Создание системы контроля и ведение учёта работников сферы образования, имеющих право на поощрение	ежегодно		Руководители ОО, УО
7.2.3	Создание действующей комиссии по рассмотрению кандидатов на поощрение	1 апреля 2024 года		Руководители ОО, УО
7.3	Предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций края	в течении года		УО ОО
7.4	Предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам, получившим 100 баллов в рамках программы сертификации	в течении года		УО ОО
8	Реализация мероприятий в области PR и информационной политики			
8.1	Работа с блогерами в формате «Проверено на себе», видеоролики «Один день с учителем, заместителем директора, директором/заведующим» и т.д.	в течении года		УО ОО

	Систематическая демонстрация работы образовательных организаций по всем направлениям (оборудование, ремонты, качество образования, кадры, новые методики обучения)	в течении года	УО ММС ОО
9	Совершенствование системы оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений		
9.1	Подготовка муниципальных нормативных актов	I квартал 2024 г.	УО
9.2	Мониторинг заработной платы работников образовательных учреждений	II квартал 2024 г.	УО
9.3	Подготовка предложений по изменению систем оплаты труда административно-управленческого персонала	II – III квартал 2024 г.	УО